

### So pflegen wir Vielfalt bei Kundinnen und Kunden:

- Kultursensible Pflege und Betreuung
- Mehrsprachige Kommunikation
- Farbleitsysteme für zusätzliche Orientierung
- Vielfältiges Speiseangebot auch bei Unverträglichkeiten, Lebensweisen oder Glaubensfragen
- Religionssensible Aufnahmegespräche
- Professioneller Umgang mit Sexualität im Alter und bei Behinderung
- Digitale Angebote für ältere Menschen
- Milieutherapeutische Wohngruppen für Menschen mit demenziellen Veränderungen
- Fachpflegeheime für Menschen mit psychischen Erkrankungen
- Generationenfreundliche Quartiersentwicklung
- Wohngruppenkonzept für mehr Teilhabe und Gemeinschaft



### Wir haben schon viel erreicht. Und wir wollen noch viel mehr tun.

Das schaffen wir mit Mitarbeitenden aus allen Bereichen und Ebenen. Mit dabei ist auch die Konzernmitarbeitervertretung. Und wir lassen uns von a.d.i.s. e. V. beraten, der Fachstelle zum Thema Diskriminierung und Empowerment in Baden-Württemberg.



Mehr zum Thema Vielfalt gibt es immer aktuell auf unserer Homepage.



Evangelische Heimstiftung  
Hackstraße 12 · 70190 Stuttgart  
Tel. 0711 63676-0  
[www.ev-heimstiftung.de/diversity](http://www.ev-heimstiftung.de/diversity)



**Vielfalt  
verbindet.**





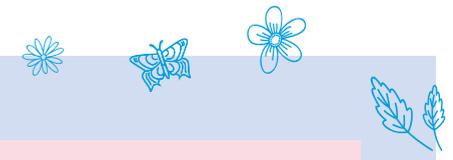
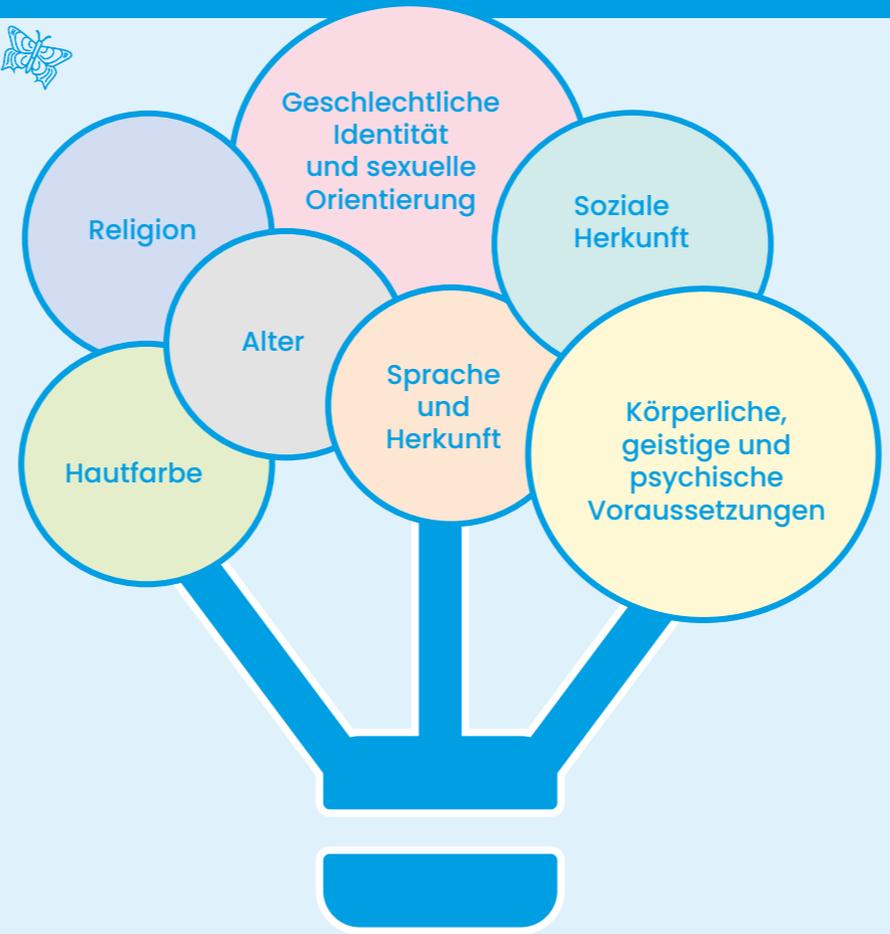
Über 10.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, fast 15.000 Kundinnen und Kunden, unzählige Partnerinnen und Partner in den Quartieren – das ist unser Alltag bei der Heimstiftung. Alle diese Menschen sind unterschiedlich. Das begrüßen wir. Diese Vielfalt bereichert uns jeden Tag.



### Wir pflegen Vielfalt ...

- ... weil sie unseren Werten entspricht.**  
Wir richten den Blick auf das, was uns verbindet. Und wir bauen Barrieren bewusst ab.
- ... weil sie einer guten Unternehmensführung dient.**  
Vielfalt macht uns zu einer starken Arbeitgeberin. Und sie hilft uns, leichter mit Veränderungen umzugehen.
- ... weil wir Gesetze achten und einhalten.**  
Viele Gesetze stellen gleiche Rechte für alle Menschen her. Diese Vorgaben setzen wir aktiv und aus Überzeugung um.

## Stell dir vor, ein Konzert mit nur einem Instrument. Vielfalt bringt die Harmonie.



### So pflegen wir Vielfalt für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:

- Faire internationale Ausbildungsprojekte
- Mitarbeitervertretung für alle und von allen
- „Familie und Beruf“-zertifiziert
- Null-Toleranz-Grenze bei Diskriminierung
- Zahlreiche Anlaufstellen bei Herausforderungen: Mitarbeitervertretung, digitales Hinweisgebersystem, Ombudsfrau
- Kein Gender-Pay-Gap, sondern Diakonietarif für alle
- Kurse für einfache Sprache
- Lebensarbeitszeitmodell für Sabbatical oder früheren Renteneintritt
- Betriebliches Eingliederungsmanagement für den Wiedereinstieg in den Beruf
- Charta der Vielfalt unterzeichnet

